

Curso Temas de Direito Previdenciário Aplicados às Lides Trabalhistas

Modalidade: Semipresencial

Período: 20 de outubro a 01 de dezembro de 2014 (Etapa presencial – **20 de outubro**, das **9 às 12hs**; etapa a distância – 21.10 a 01.12.14)

Carga horária: 30 horas (3 horas presenciais e 27 horas a distância)

Itinerário formativo: Magistrados e Assessores e Assistentes de Magistrados

Formação: Inicial complementar e Continuada de Magistrados e Jurídica de Servidores

Eixo teórico-prático: Competências específicas

Subeixo: Jurisdicional-trabalhista

Eixo temático: Fundamentos das práticas jurisdicionais

Tema: Temas contemporâneos do direito

Sub-tema: Direito previdenciário

Técnica de ensino: Expositiva e Fóruns de discussão

Formador: Marcelo de Oliveira Dávola

Local da atividade:

Aula presencial: Sala Multimeios da Escola Judicial do TRT3 – Av. do Contorno, 4.631, 10º andar, Bairro Funcionários

A distância: Ambiente Virtual de Aprendizagem *Moodle*.

Público-alvo: Magistrados, prioritariamente, e Assessores e Assistentes de Magistrados.

Número de vagas: 30

Objetivo geral: Analisar os temas mais relevantes e atuais do Direito Previdenciário aplicados às lides trabalhistas, de modo a capacitar aqueles que laboram na atividade-fim deste Tribunal do Trabalho a desenvolver a necessária fundamentação na elaboração de sentenças ou votos sobre as questões que lhes são submetidas à apreciação sobre a matéria.

Justificativa: Capacitar e atualizar os assessores e assistentes sobre as principais questões de Direito Previdenciário discutidas nos processos que tramitam na Justiça do

Trabalho. Promover a atualização dos magistrados interessados em Direito Previdenciário.

Conteúdo programático:

1. Conceitos básicos. Princípios de Direito Previdenciário. Tratamento constitucional da matéria.
2. Competência da Justiça do Trabalho sobre previdência complementar.
3. Competência da Justiça do Trabalho para a execução de contribuições previdenciárias. Competência para executar contribuições para o Sistema S e para o SAT. Hipótese em que há homologação de acordo após a prolação da decisão.
4. Fato gerador. MP 449 de 2008. Incidência de contribuição previdenciária sobre aviso prévio indenizado.
5. Prescrição intercorrente.

Metodologia: O curso será desenvolvido de forma semipresencial, com uma aula inaugural de 3h de duração e o restante do período na modalidade a distância. Os temas serão tratados por meio de material desenvolvido especificamente para esse curso, de leituras complementares de textos e capítulos de livros, de fóruns de discussões e de estudos de casos, devendo ser utilizados os recursos de aprendizagem disponíveis no sistema Moodle.

Sistema de avaliação:

A avaliação será formativa e ocorrerá durante cada aula virtual, quando serão avaliadas as competências desenvolvidas pelos alunos e o domínio do conteúdo por meio da análise de sua participação nas atividades previstas no ambiente virtual de aprendizagem. Compreende, ademais, o resultado das interatividades que forem realizadas ao longo das aulas, mediante ferramenta “Fórum” e outras, com observância dos prazos preestabelecidos. Essa modalidade de avaliação obedece aos critérios de leitura do conteúdo da aula e participação em debates e discussões que estimulam a produção e a aquisição de conhecimento de forma colaborativa. Assim, a avaliação da participação do aluno no “Fórum” será realizada pelo professor, que considerará a frequência, a qualidade e a pertinência das intervenções do participante, além da

realização de outras atividades que sejam propostas pelo docente. Para a avaliação final da participação do aluno no curso, serão adotados os conceitos SATISFATÓRIO E INSATISFATÓRIO.

Certificado: 100% de presença na aula expositiva e participação, com aproveitamento, nas atividades propostas pelo professor na etapa a distância.